

Pakolaisnuorten tuki ry



TOIMINTAKERTOMUS 2018

Sisällysluettelo

1. YHDISTYKSESTÄ	2
1.1. YHDISTYKSEN TARKOITUS	2
1.2. YHDISTYKSEN TYÖNTEKIJÄT JA TILAT	2
1.3. HALLITUKSESTA JA JÄSENKOKOUKSISTA	2
1.4. YHDISTYKSEN AVUSTUKSET 2018	3
2. KÖLVI-TOIMINTA ERITYISNUORISOTYÖNÄ	4
2.1. KÖLVI-TOIMINTAA TARVITAAN TUKEMAAN KOTOUTUMISTA	4
2.2. KOKONAISVALTAISEN POIKATYÖN TOIMINTAMUODOT	4
2.3. KÖLVI-TOIMINNAN SISÄISET HANKKEET	7
3. KÖLVI-TOIMINTA VAPAAEHTOIS- JA KANSALAISTOIMINTANA	9
3.1. VAPARI-TOIMINTA KOORDINOI VAPAAEHTOISTOIMINTAA	9
3.2. VAPARI-TOIMINTA KANSALAISTOIMINTANA	10
4. KÖLVI-TOIMINNAN ARVIOINNISTA	11
4.1. KÄVIJÄT JA KÄYNTIKERRAT	11
4.2. LAADULLINEN ARVIOINTI	12
5. ERILLISET KEHITTÄMISHANKKEET	13
5.1. VALOMO PARANTAA TOIMINTAKYKYÄ	13
5.2. AVAAMO TUKEE NUORTEN VANHEMPIA	14
6. OSAAMISEN LEVITTÄMINEN	15
6.1. OSAAMISKESKUSTOIMINTA	15
6.2. VAIKUTTAMISVERKOSTOT	15

Kansikuva: Munir Khesraw

(Kuva on osa yhdistyksen Valomo-valmennuksen nuorten aikuisten omaa valokuvaprojektia.)

1. Yhdistyksestä

1.1. Yhdistyksen tarkoitus

Pakolaisnuorten tuki ry:n tarkoitus on tehdä ja kehittää pakolaisnuoria ja heidän perheitään tukevaa toimintaa. Yhdistys uskoo nuorten ja heidän perheidensä omaan kykyyn auttaa itseään ja yhteisöjään. Yhdistys on valtakunnallinen. Sen kotipaikka ja nykyiset toimipisteet sijaitsevat Tampereella. Yhdistys on tehnyt erityisesti pakolaistaustaisia poikia ja nuoria miehiä tukevaa toimintaa urauurtavasti jo vuodesta 2002 asti. Ns. Kølvi-toiminta ("kølvi"-muresana tarkoittaa pojankloppia) oli pitkään ainoa maahanmuuttajataustaisiin poikiin ja nuoriin miehiin keskittyvä työmuoto Suomessa. Edelleen tähän kohderyhmään keskittyviä toimijoita on vähän. Kølvi-toiminnan rinnalla yhdistys vahvistaa nuorten miesten toimintakykyä pienryhmätoiminnalla (Valomo-valmennus) ja tukee haasteellisessa elämäntilanteessa olevien nuorten vanhempia (Avaamo-palvelut). Kølvi-toimintaa kehittävä Nova-hanke on ottanut tytötkin vahvasti mukaan pohtimaan nuorten viestiä omille vanhemmilleen; minkälaista tukea ja ymmärrystä nuoret tarvitsevat vanhemmiltaan, jotta heidän osallisuutensa uudessa yhteiskunnassa vahvistuu. Yhdistys pyrkii toimimaan niin, että sen luomat toimintakäytännöt ja osaaminen hyödyntävät laajemmin myös koko yhteiskuntaa.

1.2. Yhdistyksen työntekijät ja tilat

Vuonna 2018 Pakolaisnuorten tuki ry:ssä työskenteli vuoden lopussa 11 kokopäiväistä sosiaalialan ammattilaista. Uusimpina työntekijöinä aloittivat syksyllä 2018 perhetyötä kehittävän Avaamo-hankkeen kaksi työntekijää ja jalkauttavaa Kølvi-toimintaa tekevä poikatyön ohjaaja. Alla lyhyt luonnehdinta yhdistyksen työntekijöistä toimialoineen.

- Toiminnanjohtaja toimii koko henkilöstön esimiehenä, vastaa yhdistyksen kokonaistaloudesta ja yhdistyksen toiminnan laadusta ja kehittämisestä.
- Erityisnuorisotyöstä vastaavat poikatyön koordinaattori ja poikatyön ohjaaja.
- Vapaaehtoistoiminnasta eli Vapari-toiminnasta vastaavat vapaaehtoistoiminnan koordinaattori, vapaaehtoistoiminnan ohjaaja ja kansalaistoiminnan koordinaattori.
- Yhdistyksen eri kehittämishankkeissa työskentelee kolme kehittämispäällikköä, toimialoina a) toimintakyky b) perhetyö c) vaikuttaminen ja viestintä, sekä mielenterveystyön kehittäjä ja perhetyön kehittäjä.
- Lisäksi yhdistyksellä on palveluksessaan osa-aikaisia ohjaajia, jotka tuovat ohjaamiseen erityistaitoja, joita kokopäiväisillä ohjaajilla ei ole. Mainittakoon esimerkiksi digiohjaaja, uintiopettaja ja voimaannuttavan valokuvauksen ohjaaja.

Yhdistyksen tilat sijaitsevat kahdessa toimipisteessä Tampereella lähellä keskustaa. Yhdistyksen perustoiminnan Kølvi-yksikkö toimistoineen ja musiikkistudioineen (n. 130 m²) sijaitsee Saukkolan toimitalossa. Saukkolan toimitilat mahdollistavat lisäksi liikuntasalin ja muiden harrastetilojen käytön. Yhdistyksen kehittämysyksikkö (166 m²) sijaitsee Arttelin Kumppanuustalossa.

1.3. Hallituksesta ja jäsenkokouksista

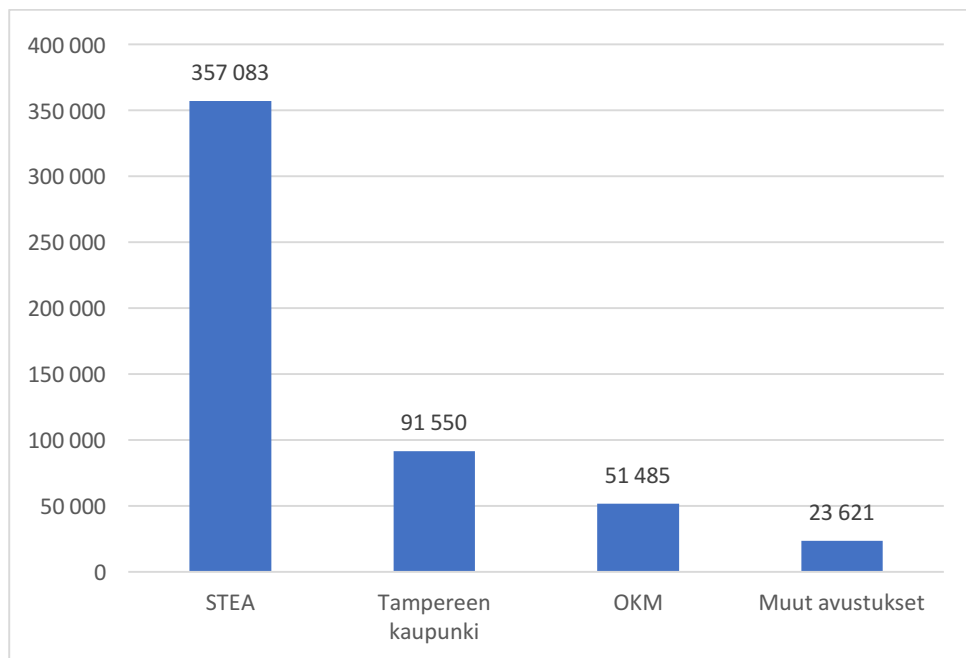
Yhdistyksellä oli vuonna 2018 vahva asiantuntijahallitus, johon kuului seuraavat jäsenet: Sanna Airaksinen (toiminnanjohtaja, Uimaliitto), Rajkumar Sabanadesan (johdon konsultti, Kaksi.nolla Oy), Merita Saajos (sosiaaliohjaaja, kotouttavat maahanmuuttajapalvelut), Katja Simonen

(suunnittelija, perusopetus), Veronika Honkasalo (tutkijatohtori, Nuorisotutkimusseura) ja Abbas Bare (nuorten valitsema edustaja vuodelle 2018). Hallitus kokoontui vuonna 2018 neljä kertaa: 27.2., 1.6., 5.10. ja 5.11.2018. Yhdistyksen kehittämispäivä pidettiin 1.6.2018.

Ylintä valtaa yhdistyksessä edustaa jäsenkokous, joka kokoontui vuonna 2018 kahdesti: keväällä ja syksyllä sääntöjen mukaisesti. Syksyn jäsenkokouksessa yhdistys muutti hallituksen esityksestä nimensä Pakolaisnuorten tuki ry:ksi (entinen Kölvin Monikulttuurinen Nuorisotyö ry), jotta nimi kertoisi paremmin yhdistyksen kohderyhmästä ja tarkoituksesta. Yhdistyksen jäsenet ovat pääasiassa yhdistyksessä toimivia vapaaehtoisia ja vertaisohjaajia. Myös aktiivisesti Kölvin arkeen osallistuvat nuoret ovat liittyneet yhdistyksen jäseniksi.

1.4. Yhdistyksen avustukset 2018

Vuonna 2018 yhdistys käytti pakolaisnuoria tukevaan toimintaan ja sen kehittämiseen avustuksia 523 739 euroa. Yhdistyksen toiminnan päärahoittaja oli Sosiaali- ja terveysministeriön avustusosasto STEA. Yhdistyksen erityisnuorisotyötä rahoitti Tampereen kaupunki. Lisäksi Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) tuki yhdistyksen toiminnan kehittämiseen oli merkittävä. Pienempiä avustuksia yhdistys sai mm. Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastolta, Pispalan rukoushuoneyhdistys ry:ltä ja Alli Paasikivi-Säätiöltä.



Kaavio: Vuonna 2018 käytetyt avustukset

Alaviite: Opetushallitus maksoi jatkoavustusta Nova-hankkeelle jo vuonna 2018 (41 688€), vaikka se otetaan käyttöön suunnitellusti vasta 2019 keväällä, kun Nova-hankkeen ensimmäinen kausi päättyy. Siksi Opetushallituksen avustus ei näy ollenkaan vuonna 2018 käytetyissä.

2. Kölvi-toiminta erityisnuorisotyönä

2.1. Kölvi-toimintaa tarvitaan tukemaan kotoutumista

Kölvi-toiminnan kohderyhmänä ovat 12–25-vuotiaat pakolaistaustaiset pojat ja nuoret miehet. Kölvi-toiminnassa heidät nähdään tavallisina nuorina, jotka kuitenkin käyvät läpi aivan erityistä ja haasteellista elämänvaihetta. Kipupisteitä ovat maahanmuutto, murrosikä tai nuori aikuisuus sekä suomalaisen yhteiskunnan asettamat vaatimukset ja haasteet. Kohderyhmään kuuluvat pojat ja nuoret miehet, jotka ovat juuri tulleet Suomeen (0–5 vuotta), tai jotka pitkästä Suomessa oloajastaan huolimatta tarvitsevat tukea ja apua arjesta selviämiseen. Kölvi-toiminta tukee poikia ja nuoria miehiä, joilla on mm. vaikeuksia suomen kielen kanssa, keskittymisongelmia tai riski koulunkäynnin keskeyttämiseen.

Suurimmalla osalla Kölvi-toiminnan kävijäkunnasta on pakolaistausta (yli 95 prosentilla), ja juuri heillä on toiminnan alusta lähtien ollut suurin tarve Kölvin toimintoihin. Pakolaistaustaisilla pojilla ja nuorilla miehillä on lähes poikkeuksetta traumaattisia kokemuksia. Toisin kuin avioliiton tai työn vuoksi Suomeen muuttavilla heillä ei ole valmiita suhteita kantasuomalaisiin tai työelämään. Kölvi-toiminta ei kuitenkaan sulje oviaan muilta pojilta ja nuorilta miehiltä, joita tuleekin toimintaan jonkun verran vuosittain. Myös Kölvin ikärajat joustavat, esimerkiksi opintojen vaiheen tai selkeän syrjäytymisriskin vuoksi. Vaikka osa pakolaistaustaisista pojista ja nuorista miehistä kutsuu Kölvin tiloja toiseksi kodikseen, kotoutuminen tapahtuu suhteessa koko suomalaiseen yhteiskuntaan. Osallisuuden kokemukset, kielitaidon ja itsetunnon paraneminen sekä rasismikokemusten purkaminen turvallisessa ympäristössä ovat lisänneet useiden kävijöiden luottamusta omaan tulevaisuuteen osana suomalaista yhteiskuntaa.

Kölvi-toiminta on luonteeltaan kulttuuri- ja sukupuolisensitiivistä. Se ymmärtää nuorten aseman kahden tai useamman kulttuurin ristipaineessa ja heidän haasteellisen elämäntilanteen merkityksen mieheksi kasvaessa. Kölvi-toiminnassa jokaisella on tilaa kasvaa omaksi itsekseen ilman muottiin pakottamista, vahvasti jokaisen omaa kulttuuria kunnioittaen.

2.2. Kokonaisvaltaisen poikatyön toimintamuodot

Kölvi-toiminta on muotoutunut maahanmuuttajataustaisten poikien ja nuorten miesten tarpeita ja toiveita herkästi kuunnellen. Toimintaa ohjaa ajatus holistisesta erityisnuorisotyöstä, jossa nuorta pyritään kuuntelemaan yksilönä ja häntä tuetaan kokonaisvaltaisesti.

2.2.1. Kohtaamispaikkatoiminta

Kun pojat kuvailevat Kölvi-toimintaa, yksi usein kuulluista lausahuksista on: ”Kölvi on meille toinen koti”. Tämä kertoo Kölvi-toiminnan luonteesta: yksikään kävijä ei jää Kölvissä vailla nimeä, taustaa ja perhettä. Kaikki tunnetaan, kaikkia tervehditään ja kuulumisia kysytään, mutta myös kuunnellaan aidosti. Nuoret tulevat Kölviin paitsi viihtymään, myös kysymään apua ja keventämään sydäntä. 3h+k:stä on tullut pojille rakas paikka tuttujen aikuisten ja samassa elämäntilanteessa olevien poikien vuoksi. Kölvi on saavuttanut myös poikien vanhempien luottamuksen. Vanhemmat tietävät, että Kölvi-toiminta tukee heidän poikiaan tavoitteellisesti ja auttaa tarvittaessa erilaisissa elämäntilanteissa silloin, kun vanhempien voimavarat tai kielitaito eivät riitä. Vuonna 2018 käyntikertoja kohtaamispaikkatoiminnassa oli 3033.

2.2.2. Viikkolukkari

Kölvi-toiminnan rungon muodostaa lähes ympärivuotinen viikkolukkari, joka tarjoaa maahanmuuttajapojille säännöllisesti mielekästä tekemistä ja tukea arkeen. Viikkolukkarin sisältöjä, teemoja ja loma-ajan toimintaa suunnitellaan yhdessä poikien ja nuorten miesten kanssa. Vuonna 2018 viikkolukkari toimi seuraavasti: kevätkausi 18.1.-15.5. ja syyskausi 3.9.-14.12.2018.

VIIKKOLUKKARI

KÖLVI-TOIMINTA Tekemistä, tukea ja apua 12–25-vuotiaille maahanmuuttajapojille ja nuorille miehille

Tiistai 12–18	Keskiviikko 13–20	Torstai 13–20	Perjantai
12–18 KÖLVI-APU			
13–20 KÖLVI-APU			
13–20 KÖLVI-APU			
Kölvän aukioloaikoina saat aina seuraa ja tekemistä, läksyäpuu ja tukea arkiasioissa.			
<div style="background-color: #0070c0; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">15–18 RETKI uusille pojille 1 kerta kuukaudessa</div> <div style="background-color: #00b050; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">16–18 HYVINVOINTIRYHMÄ</div>	<div style="background-color: #0070c0; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">18–20 AKTIIVISET KANSALAISET tai KÖLVI-DEMOKRATIA 1 kerta kuukaudessa</div> <div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">11.30–14.00 LIIKUNTAA JA YHDESSÄOLOA</div> <div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">16–17 JALKAPALLO</div> <div style="background-color: #00b050; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">14–18 MUSIIKKI-STUDIO</div>	<div style="background-color: #00b050; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">13–16 KÖLVI-PYSÄKKI Vanhemmille ja ryhmille tutustuminen Kölviin. Varaa aika Ronilta.</div> <div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">16–17 LIIKUNTA alle 18-vuotiaille</div> <div style="background-color: #0070c0; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">18–20 TEEMAILTA 1 kerta kuukaudessa</div> <div style="background-color: #00b050; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">16–20 MEDIA valokuvausta, videoita ja työpajoja</div>	<div style="background-color: #00b050; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">13–17 LÄKSYAPU Varaa aika etukäteen.</div> <div style="background-color: #00b050; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">15–17 VIIKON UUTISET -RYHMÄ</div> <div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">15.30–16.30 UIMAKOULU</div> <div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">21.00–22.30 YÖFUTIS marras-joulukuussa (Pirkkahalli)</div>
<p>▲ Jalkapallo Tammerkosken koululla, lähtö Kölvistä klo 15.30</p> <p>■ Uimakoulu Kalevan uimahallilla, tapaaminen hallilla klo 15.00</p>		<p>OSOITE: Vainiokatu 2, 33500 Tampere Bussi 14, Saukkolan pysäkki Bussi 2, Tapionkadun pysäkki</p>	

Kölvi-apu

Kölvissä maahanmuuttajapojilla on mahdollisuus olla aidosti omia itsejään ja ottaa apua vastaan vertaistuellisessa ympäristössä. Viikkolukkarissa tämän työmuodon nimi on väljästi Kölvi-apu. Vaikka Kölvi-apu on vahvasti dialogista, itse termi on haluttu pitää selkeänä ja helposti ymmärrettävänä. Näin taataan, että sen merkitys on selvä myös vähän aikaa Suomessa olleille pojille. Kölvi-apua oli vuonna 2018 tiistaisin klo 12–18, keskiviikkoisin klo 12–20, torstaisin klo 13–20 kevätkaudella (18.1.-15.5.2018) sekä syyskaudella (4.9.-14.12.2018).

Teemaillat

Teemailtojen aiheet nousevat aina suoraan nuorten tarpeista ja toiveista. Vuonna 2018 teemailloissa oli tärkeänä mm. työnhakutaitojen harjoittelu. Muita teemojen aiheita olivat mm. seurustelukulttuuri Suomessa, pikavipit ja elämänhallinnan parantaminen. Osan teemakerroista ohjasivat yhdistyksen kehittämishankkeiden työntekijät. Näin nuorille saatiin välittymään

luontevalla tavalla myös yhdistyksen sisäinen osaaminen. Teemailtoihin osallistui 6-18 nuorta per kerta. Teemailtojen sisällöt vuonna 2018 olivat: 8.2. *Työnhakukoulutusta (osa 1)*, 14.2. *Rakkaus ja seurustelu Suomessa*, 8.3. *Työnhakukoulutusta (osa 2)*, 22.3. *Työnhakukoulutusta (osa 3)*, 5.4. *Rikollisuus ja Suomen laki (poliisi)*, 12.4. *Miten Vanhempia voisi tukea Suomessa*, 20.9. *Minun perheeni Suomessa*, 1.11. *Asuminen Suomessa (Moniheli ry)*, 8.11. *Nuorten velkaantuminen/pikavipit (Etsivä nuorisotyö)* ja 15.11. *Elämänhallinnan parantaminen*

Hyvinvointiryhmä

Hyvinvointiryhmän tarkoituksena on tukea nuorten kasvua ja antaa nuorille konkreettisia keinoja voida paremmin. Keväällä 2018 teemana oli liikunta ja ravinto, syksyllä taas keskityttiin elämänhallinnan parantamiseen. Osallistujia hyvinvointiryhmissä oli 6-13 per kerta.

Hyvinvointiryhmän sisällöt vuonna 2018: 23.1. *Ryhmäytymistä ja kokkailua yhdessä*, 30.1. *kuntosaliin tutustuminen*, 6.2. *Mitä tarkoittaa tasa-arvo ja mistä se syntyy*, 13.2. *Terveellisen ja edullisen ruuan äärellä (Martat)*, 13.3. *Terveellisen ja edullisen ruuan äärellä (Martat)*, 26.9. *Elämänhallinnan parantaminen*, 24.10. *Työvälineitä rasismien kohtaamiseen* ja 28.11. *Tunnetaitojen harjoittelua*.

Kölvi-pysäkkitoiminta

Kölvi-pysäkki tavoitti vuonna 2018 pääasiallisesti sosiaali- ja opetusalan ammattilaisia ja opiskelijoita (yhteensä 133 henkilöä). Kölvi-pysäkillä otettiin myös vastaan toimintaan ohjattuja nuoria yksilöllisesti usein sosiaaliohjaajan kanssa tai opettajan tuomina pienryhminä (yhteensä 62 nuorta). Vuonna 2018 toimintaan ohjattiin nuoria erityisesti jälkihuollon kautta. Lisäksi yhteistyötä tiivistettiin Tammerkosken koulun Lumo-luokan kanssa, joka huomioi erityisesti nuoret, jotka tarvitsevat erityistä tukea koulunkäyntiinsä.

Uusien poikien retket

Uusien poikien retket sitouttavat uusia poikia ja nuoria miehiä Kölvi-toimintaan. Retkillä on myös oma itseisarvonsa mielekkään tekemisen ja lähiympäristöön tutustumisen kautta. Uusien poikien retket vuonna 2018: 20.2. *Ohjaamo-toimintaan vierailu*, 20.3. *Jousiammunta*, 27.3. *Metson kirjastoon tutustuminen*, 11.9. *Biljardi*, 9.10. *Pyynikin näkötorni*, 23.10. *Vapriikin museovierailu* ja 6.11. *Jousiammunta*.

Loma-ajan toiminta

Loma-ajan toimintaa järjestettiin kolmena päivänä viikossa vuonna 2018 hiihtolomalla 26.2.-2.3., kesälomalla 4.6.-15.7. ja syyslomalla 15.10.-20.10.2018. Toimintaa on nimetty ns. varamummolatoiminnaksi, koska monella toimintaan osallistuvista nuorista mummolaan on aivan liian pitkä matka. Toiminta tarjoaa mukavaa yhdessä tekemistä nuorille Kölvin omissa tiloissa ja lähiympäristössä. Erityisen suosittuja olivat loma-aikojen retket, joista mainittakoon Retki Yteriin 28.6., Kesäretki Viikinsaareen 10.7. ja mökkipäivä Pälkäneelle 16.10. syyslomalla. Etenkin pitkän kesäloman aikana suomen kielen luontevan käyttämisen merkitys korostuu. Myös kesäaikana monet nuorista tarvitsevat sekä vertaistukea että tukea toiminnan ohjaajilta ja vapaaehtoisilta elämän erilaisissa kysymyksissä.

Harrastustoiminta

Erilaiset liikuntaryhmät (esim. jalkapallo ja uimakoulut) sekä mediaryhmät ovat vakiintuneita harrastusmahdollisuuksia Kölvin arjessa. Näillä harrastuksilla on oma itseisarvonsa nuorten arjessa; ne tarjoavat paitsi mielekästä tekemistä myös ystäviä ja kontaktin turvallisiin aikuisiin.

E erityisen tärkeäksi ne muodostuvat kuitenkin Kølvi-toiminnalle, koska ne sitouttavat nuoria muuhunkin tukitoimintaan. Harrastustoiminnan Kølvisä mahdollistavat osittain erilliset hankerahoitukset. Harrasteryhmät vuonna 2018 olivat: *Liikuntaryhmä ke 11.30-13, liikuntaryhmä alle 18v. ke 15.30-17, jalkapalloa nuorille aikuisille to 15.30-17.30, yöfutis Pirkkahallilla pe 20-22, lauantain liikuntaryhmä klo 12-13, Mediatoiminta ti klo 13-15 ja klo 15-18, Uintikoulu pe klo 15-17.*

Muu toiminta

Suurimmat nuorten itsensä suunnittelemat ja toteuttamat tapahtumat olivat vuonna 2018 jo perinteeksi muodostuneet rasisminvastaiset jalkapalloturnaukset: Kesäturnaus Kaupin nurmikentällä 2.6. ja Jouluturnaus Spiral-hallilla 15.12.2018. Molemmat turnaukset keräsivät yhteen kymmenen joukkuetta ja reilusti yli sata osallistujaa katsojineen. Monet muut tapahtumat, leirit ja retket mahdollistuivat yhdessä Kølvi-toiminnan sisäisten hankkeiden kanssa (katso seuraava luku).

2.3. Kølvi-toiminnan sisäiset hankkeet

2.3.1. Nova auttaa nuoria viestimään vanhemmilleen

Nova-hankkeen tehtävänä on välittää pakolaistaustaisten nuorten viesti vanhemmille: Millaista tukea nuoret toivovat omilta vanhemmiltaan uudessa kulttuuriympäristössä? Mitä tietoja ja taitoja vanhemmat tarvitsisivat, jotta he voisivat tukea nuoriaan vielä paremmin? Hankkeen tavoite on lisätä pitkäjänteisesti nuorten aitoa osallisuutta suomalaisessa yhteiskunnassa pitämällä nuorten omat vanhemmat heidän tukenaan. Nova-hankkeen rahoittaja on opetus- ja kulttuuriministeriö. Hankkeessa työskentelee vaikuttamisen ja viestinnän kehittämisspäällikkö.

Vuoden 2018 aikana Nova-hanke keskittyi nuorten ryhmätoimintaan ja teemakeskusteluihin. Nuoret käsittelivät ohjatusti perheisiin ja vanhemmuuteen liittyviä kysymyksiä. Näitä olivat esim. kokemukset vanhemmilta saadusta tuesta, nuorten ja vanhempien roolit perheen arjessa Suomessa, koulutuksen periytyminen sekä seurustelukulttuurien erot. Vuoden 2018 aikana Nova-hanke onnistui pakolaistaustaisten nuorten tavoittamisessa ja sitouttamisessa hyvin. Nuoria tavoitettiin erilaisten pienryhmien, retkien ja leirien avulla. Tällaisia oli vuonna 2018 esimerkiksi pojille ja nuorille miehille suunnattu Viikon Uutiset-ryhmä Kølvi-toiminnan sisällä, Tyttöryhmä Tyttöjen Talolla ja kesäleiri tytöille kesäkuussa. Hanke panosti etenkin nuorten naisten tavoittamiseen, sillä tähän saakka Kølvi-toiminta on tunnettu etenkin monikulttuurisesta poikatyöstään. Vuonna 2018 erilaisiin Novan järjestämiin ryhmiin osallistui 81 tyttöä/nuorta naista (käyntikertoja 395) ja 39 poikaa/nuorta miestä (käyntikertoina 148).

Nova-hanke tuotti vuoden aikana vanhemmille suunnattuja omakielisiä videoita. Idea lähestyä vanhempia videoiden avulla tuli nuorilta itseltään. He uskoivat, että tarinoita ja tietoa sisältävät lyhyet videot tavoittavat vanhemmat printtimateriaalia paremmin. Nuoret painottivat myös oman äidinkielen merkitystä vanhemmille. Videot tehtiinkin myös arabian, persian ja somalin kertojaäänillä. Videoita syntyi kolmesta eri teemasta: 1) Dialogi nuorten ja vanhempien välillä, 2) Opiskelussa tukeminen sekä 3) Seurustelu Suomessa. Videoita pilotoitiin kahdessa vanhempien keskustelutilaisuudessa: Naistarilla 5.12. monikulttuurisessa naisryhmässä Hervannassa sekä Nauha ry:n somalinkielisessä sekaryhmässä Kaukajärvellä 19.12. Jalkautuminen oli merkittävä osa Nova-hankkeen työtä koko vuoden ajan. Kouluvierailut toteutettiin osana Kølvi-toimintaa ja ne

tavoittivat vuoden aikana yhteensä 133 opiskelijaa/koululaista ja 20 opettajaa. Nova-hanke sai pienen 4000 euron apurahan Alli Paasikiven Säätiöltä materiaalin tuottamiseen ja sen kääntämiseen vanhempien omalle äidinkielelle.

2.3.2. Jalkautuva Kölvi-toiminta etsii tukea tarvitsevia nuoria

Jalkautuvalla Kölvi-toiminnalla tavoiteltiin vuonna 2018 nykyisen toiminnan ulkopuolella olevia - kuitenkin erityistukea tarvitsevia - pakolaistaustaisia nuoria. Tähän pyrittiin sekä etsimällä nuoria aktiivisesti nykyiseen toimintaan että luomalla uusia jalkautuvia työmuotoja nuorten tarpeista käsin. Jalkautuvan Kölvi-toiminnan toteuttamiseen osallistui koko yhdistyksen henkilökunta. Erityisesti yhdistyksen kehittämishankkeista jalkauduttiin aktiivisesti kentälle ja synnytettiin uusia työmuotoja erilaisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Nova-hanke kehitti erityisesti yhdistyksen osallistavaa tyttötyötä. Lisäksi syksyllä 2018 palkattiin pakolaistaustainen poikatyön ohjaaja STEA:n tuella vuodeksi nimenomaan jalkauttamaan Kölvin erityisnuorisotyötä (9/2018-8/2019). Poikatyön ohjaaja vieraili aktiivisesti Kölvin tilojen ulkopuolella. Hän teki lukuisia kouluvierailuja, kokeili katutyötä ja vieraili vastaanottokeskuksessa tarpeen mukaan. Poikatyön ohjaaja myös madalsi kynnystä nykyiseen erityisnuorisotyöhön kulkemalla uusien nuorten rinnalla Kölvi-toiminnan arjessa. Lisäksi hän teki myös työtä Hervannan nuorisotila Kupolilla kolmena torstaina, jotta Kölvi-toiminta tulisi tutuksi nuorisotilan nuorille ja ohjaajille. Poikatyön ohjaaja pystyi myös oman kokemustaan kautta tukemaan muita yhdistyksen työmuotoja kuten perhetyötä ja erityisnuorisotyötä kulttuurisensitiivisellä työotteella.

2.3.3. Diginuorisotyön kehittäminen

Diginuorisotyötä kehitettiin vuonna 2018 Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintoviraston ja Pispalan Rukoushuoneyhdistyksen tuella. Avustukset käytettiin pääasiassa osa-aikaisen digiohjaajan palkkaukseen. Tärkeänä teemana vuoden 2018 digitoiminnassa oli nuorten tarve kertoa elämästään uudessa yhteiskunnassa omille vanhemmilleen. Digiohjaaja työskenteli työparimaisesti yhdistyksen Nova-hankkeen kehittämispäällikön kanssa ja oli tukemassa prosessia niin, että nuoret saivat tuotettua kolme omille vanhemmille suunnattua videota. Aiheina olivat nuorilta itseltään nousseet teemat: 1) nuorten tarve dialogiin vanhempien kanssa, 2) seurustelu ja 3) opiskelu. Digitoiminnan kannustamana nuoret tuottivat myös muita pieniä videoita yhdistyksen nuorten omalle Youtube-kanavalle tai omille kanavilleen. Vuonna 2018 parannettiin myös nuorten näkökulmia välittävien videoiden näkyvyyttä viemällä ne yhdistyksen omille kotisivuille. Myös nuorten mediakasvatus oli tärkeä osa yhdistyksen diginuorisotyön kehittämistä.

Musiikkistudiotoiminnassa pakolaistaustaiset nuoret saivat tukea muun muassa omien laulujen äänittämiseen sekä musiikkiohjelmistojen opettelemiseen. Digiohjaaja opasti nuoria käyttämään studion laitteistoa ja rohkaisi omien sisältöjen tuottamiseen. Digiohjaaja toimi studiossa 3-8 tuntia viikoittain kevät- ja syyskaudella sekä erityisen aktiivisesti yhdistyksen kesätoiminnassa, jossa oli nuoria erityisesti vastaanottokeskuksesta. Studio-ohjauksia pienryhmissä tai yksilöllisesti kertyi vuoden 2018 aikana 216 käyntikerran verran.

Digiohjaaja järjesti myös erilaisia työpajoja ja kursseja nuorten omista intresseistä viikkotoiminnan arjessa. Työpajat keskittyivät lähinnä kameran käyttöön ja valokuvaukseen sekä videoiden tekemiseen ja editoimiseen. Syksyllä 2018 järjestettiin myös kaksi pienimuotoista koko päivän työpajaa: 3.11. *Valokuvaustyöpaja* ja 15.11. *Videotyöpaja*. Digiohjaaja tuki myös nuoria heidän omissa projekteissaan, esimerkiksi musiikkitapahtumien järjestämisessä. Vuonna 2018 järjestettiin kolme isompaa nuorten tapahtumaa, jotka rakensivat siltoja eritaustaisten nuorten

välille. Näitä olivat: *Nuorten bändin ja kahden DJ:n keikka nuorisokeskus Uniikissa 11.5. (n. 50 hlöä), Nuorten oma bänditapahtuma Saukkolassa 18.10. (n. 40 hlöä) sekä Setlementtiliiton kanssa toteutettu nuorten tapahtuma syyslomalla 20.10. (noin 100 hlöä).*

2.3.4. Turvapaikanhakijanuorten toiminta

Yhdistys toimi osatoteuttajana Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintoviraston rahoittamassa ”Liikuntaa kotouttavasti Tampereella”-hankkeessa vuonna 2018. Hanketta hallinnoi Tampereen kaupunki. Tällä pienellä avustuksella (3500 euroa) ja yhdistyksen omavastuulla (2400 euroa) tuettiin nimenomaan turvapaikanhakijataustaisten poikien ja nuorten miesten kotouttamista liikunnan avulla. Turvapaikanhakijanuorille räätälöitiin omia jalkapallovuoroja (kaksi kertaa viikossa/ 9 kuukautta) sekä pidettiin vuoden 2018 aikana kaksi uimakoulua, joissa jokaisessa oli kymmenen tapaamiskertaa ja joita ohjasi erityisnuoriso-ohjaajan lisäksi erikseen palkattu osaava uimaopettaja. Kaikkien varsinaisten liikuntakertojen yhteyteen jätettiin ohjaajalle aikaa olla nuorten kanssa rauhassa, juoda teetä tai laittaa ruokaa. Samalla harjoiteltiin suomen kieltä, tutustuttiin suomalaiseen tapakulttuuriin rennossa ilmapiirissä ja unohdettiin hetkeksi erityisen haasteellinen elämäntilanne. Kerran kuukaudessa järjestettiin ns. hyvinvointiryhmä nuorille yhdessä yhdistyksen perustoiminnan kanssa. Turvapaikanhakijanuorille järjestetyn liikunnan kautta nuoria saatiin mukaan myös yhdistyksen muuhun toimintaan, joka tukee kotoutumista monimuotoisesti. Sitä kautta turvapaikanhakijanuorille syntyi luontevia suhteita sekä pidempään maassa olleisiin nuoriin että suomalaisiin vapaaehtoisin. Tämä oli erityisen tärkeää niille, joilla ei ollut täällä opiskelupaikkaa ja sitä kautta muodostuneita kontakteja kantaväestöön.

3. Kölvi-toiminta vapaaehtois- ja kansalaistoimintana

3.1. Vapari-toiminta koordinoi vapaaehtoistoimintaa

Vapari-toiminta koordinoi Kölvi-toiminnan sisällä vapaaehtois- ja kansalaistoimintaa. Vapari-toimintaa rahoittaa pysyväisluonteisesti Sosiaali- ja terveysministeriön avustusosasto STEA. Vapari-tiimissä työskentelevät vapaaehtoistoiminnan koordinaattori, vapaaehtoistoiminnan ohjaaja sekä kansalaistoiminnan koordinaattori. Vapari-toiminnan vapaaehtoistoiminta voidaan jakaa aikuisvapaaehtois- ja vertaistoimintaan.

3.1.1. Aikuisvapaaehtoiset

Kölvin aikuisvapaaehtoiset ovat Kölvi-toiminnan kulmakivi ja merkittävä rikkaus toiminnalle. Vapaaehtoiset ovat monimuotoinen ryhmä eri-ikäisiä ja -taustaisia henkilöitä, jotka tulevat säännöllisesti Kölviin tukemaan nuoria muun muassa opinnoissa, suomen kielessä, työnhaussa tai harrastustoiminnassa. Lisäksi olennaisen tärkeässä roolissa vapaaehtoistoiminnassa on Kölvin kohtaamistyö, jolla viittaamme Kölvissä arkiseen nuorten kohtaamiseen, kuuntelemiseen, aitoon läsnäoloon ja kumpaakin osapuolta avartavien keskusteluiden käymiseen. Kölvin vapaaehtoisten moninaiset taustat, koulutukset ja kiinnostuksenkohteet mahdollistavat sen, että Kölvissä on erilaisia aikuisen malleja kaikenlaisille nuorille. Vapari- toiminta järjestää vapaaehtoisille säännöllisesti virkistystoimintaa, työnohjauksellisia iltoja sekä tapaamisia, joissa suunnitellaan toimintaa. Vuonna 2018 tavattiin seuraavilla teemoilla: *10.1. uusien ilta vapaaehtoistoiminnasta kiinnostuneille, 15.1. kevätkauden suunnittelu, 12.3. keskustelua turvapaikanhakijatilanteesta*

(Pekka Ihalainen, perheryhmäkodin toiminnanjohtaja), 18.5. vapaaehtoisten kevätkauden virkistys, 27.8. syyskauden suunnittelu, 15.10. "Miehen malli"-elokuvan esitys ja keskustelua elokuvan teemoista ja 14.12. vapaaehtoisten syyskauden virkistys

Viikoittaisen avun lisäksi vapaaehtoiset suunnittelivat ja toteuttivat omia toimintojaan Kōlvissä. Yksi vapaaehtoinen järjesti kevään aikana kolme työelämävalmennusta nuorille. Vuoden 2018 lopussa käynnistyi myös vapaaehtoisen ideoima ja pyörittämä matematiikan opiskeluryhmä. Vuoden 2018 aikana Kōlvissä kävi 44 vapaaehtoista, joista aktiivisia, noin viikoittain käyviä vapaaehtoisia oli 21. Viikon aikana vapaaehtoiset tekivät Kōlvissä keskimäärin 32 vapaaehtoistuntia.

3.1.2. Vertaisohjaajat

Isoveljet ovat vertaisryhmätoiminnasta kiinnostuneita, vastuullisia Kōlvi-toiminnan nuoria. Isoveljet voivat vertaisuuteen perustuen tukea muita Kōlvi-toiminnan poikia toivottamalla heidät tervetulleeksi Kōlviin, järjestämällä uusille pojille toimintaa sekä auttamalla Kōlvin arjessa. Samaan aikaan Isoveli-ryhmä tarjoaa tukea ja mielekästä pienryhmätoimintaa Isoveljille. Isoveljet osallistuvat noin kerran kuukaudessa Isoveli-vertaisryhmätapaamisiin tai tapahtumiin. Isovelitoiminnassa oli vuonna 2018 mukana 9 Kōlvin poikaa. Vuoden tapaamiset ja retket vuonna 2018 olivat: 5.2. *Talvilomaleirin suunnittelu, 26.2–27.2. Isoveli-pikkuvelileiri Suomenlinnassa., 19.3. Leirin purku ja leiripalautteiden keruu sekä virkistuksen suunnittelu, 23.4. Teemana arvot ja niiden näkyminen omassa Isoveljeydessä, 11.5. Kevätkauden Isoveli-virkistys, 24.9. Pikkuveljille suunnatun retken suunnittelu, 10.11. Isoveli-pikkuveli-retki ja 26.11. Isoveli-virkistys.*

VeTo-ryhmät ovat Kōlvin nuorten vetämiä vertaisryhmiä. Ryhmän ohjaajat ovat käyneet Suomen Pakolaisavun järjestämän vertaisohjaajakoulutuksen. Kōlvi-toiminnan sisällä VeTo-vertaisryhmät on räätälöity tukemaan erityisesti turvapaikanhakijoiden kotoutumista. Vuoden 2018 aikana Kōlvin vertaisohjaajat järjestivät kaksi somalinkielistä ryhmää. Aiheina olivat mm. koulutus ja työelämä. Vertaisryhmiin osallistui vuoden aikana 11 turvapaikanhakijaa ja ryhmän kokoontumiskertoja oli yhteensä seitsemän.

3.2. Vapari-toiminta kansalaistoimintana

Vaparin kansalaistoiminnan tavoitteena on maahanmuuttajanuorten osallisuuden vahvistaminen niin Kōlvi-toiminnan sisällä kuin laajemmin suomalaisessa yhteiskunnassa. Vapari-toiminta pyrkii vahvistamaan Kōlvi-toiminnan kävijöiden osallisuutta ja mahdollistamaan sen, että kaikkien Kōlvin nuorten, vertaisohjaajien ja vapaaehtoisten ääni kuuluu, kun Kōlvin toimintoja suunnitellaan ja kehitetään.

3.2.1. Aktiiviset kansalaiset

Aktiiviset kansalaiset -teemaryhmä on vakiinnuttanut paikkansa Kōlvi-toiminnan viikkolukkarissa. Teemaryhmän ideana on tutustuttaa pakolaistaustaisia nuoria erilaisiin yhteiskunnallisen vaikuttamisen keinoihin mm. teemailtojen, vierailujen ja työpajojen avulla. Syksyllä 2018 ryhmä keskittyi rauhanteemoihin ja toimi nimellä "Rauhanryhmä". Ryhmän toiminta oli hyvin tiivistä ja toiminnallista, ja sen tavoitteena oli pohtia, miten erityisesti maahanmuuttajataustaiset nuoret voisivat edistää rauhaa. Ryhmä järjesti yhteistyössä Ulkoministeriön, Allianssin 2250 Nuoret, rauha

ja turvallisuus -verkoston, Changemakerin ja YK-nuorten kanssa laajan konsultaation aiheesta. Pienryhmien toimintaan osallistui yhteensä noin 30 nuorta vuoden aikana, ja 7-15 nuorta per kerta. Aktiiviset kansalaiset -ryhmän tapaamisista vuonna 2018 olivat seuraavat: 21.2. *Ympäristöteema (Greenpeace)*, 14.3. *Sosiaalinen media*, 16.4. *Retki Ylen Ulkomaantoimitukseen ja Suomen YK-Liittoon*, 12.9. *Keskustelua rauhasta ja turvallisuudesta sekä YK:n 2250 päätöslauselman esittelyä nuorille*, 21.9. *Pre-konsultaatio aiheesta Nuoret ja rauha (Kirkon ulkomaanapu, Helsinki)*, 28.9. *Konsultaatio 'Nuoret ja Suomen rooli globaaleissa konflikteissa' (Kirkon ulkomaanapu, Helsinki)*, 11.10. *"Anteeksiantokampanjasta Somaliassa" (Wali Hashi)*, 14.11. *Työpaja Nuoret ja rauha-konsultaatioreportin koostamiseksi*, 17.11. *Median vaihtoehtoiset tarinat-työpaja ja 28.11. Nuorten puheenvuoron suunnittelu 'Nuoret, rauha ja turvallisuus' -eduskuntatapahtumaa varten.*

3.2.2. Nuorten oma järjestötoiminta

Vuonna 2018 kansalaistoiminta tuki nuorten omaa järjestötoimintaa. Somalitaustaiset nuoret rekisteröivät keväällä FINSYR ry:ksi nimetyn yhdistyksensä ja ovat järjestäneet aktiivisesti sen puitteissa toimintaa tamperelaisten somalitaustaisten nuorten hyväksi. Kansalaistoiminnan koordinaattori on avustanut heitä yhdistyksen rekisteröinnissä, yhdistystoimintaan ja -lakiin perehdyttämisessä sekä pienten toiminta-avustusten hakemisessa. Järjestöä perustamassa on ollut kuusi nuorta.

3.2.3. Kölvi-demokratia

Kölvi-demokratia tarkoittaa demokratiakasvatusta yhdistyksen sisäisen osallisuuden lisäämiseksi. Säännöllisin väliajoin järjestettävä Kölvi-kokous osallistaa poikia ja nuoria miehiä itse miettimään toiminnan sisältöjä, kehittämään toimintaa ja harjoittelemaan demokraattista päätöksentekoa käytännössä. Nuoret myös äänestävät joka vuosi oman edustajansa yhdistyksen hallitukseen. Vuonna 2018 Kölvi-kokousten pääteemat olivat seuraavat: 14.2. *Hiihtoloman ja mediatoiminnan suunnittelu*, 9.5. *Kesätoiminnan suunnittelu*, 5.9. *Syksyn toiminnan suunnittelu*, 3.10. *Nuoret osallistava ALL YOUTH-tutkimushanke esittäytyi*, 6.-8.11. *Nuorten omat vaalipäivät ja 7.11. Yhteisen videoprojektin suunnittelu sosionomiopiskelijoiden kanssa.*

3.2.4. Osallistava tutkimus

Kansalaistoiminta teki yhteistyötä erilaisten tutkimushankkeiden kanssa kokoamalla nuoria toimimaan kansatutkijoina mm. ALL YOUTH – hankkeeseen. Lisäksi väitöstutkija Elina Niinivaara ja vapaaehtoistoiminnan ohjaaja Abdi Cisman haastattelivat Kölvin nuoria ja kirjoittivat Nuorisotutkimuslehteen puheenvuoron *"Me ollaan tavallisia ihmisiä, mitä väliä onko muslimi vai ei"*.

4. Kölvi-toiminnan arvioinnista

4.1. Kävijät ja käyntikerrat

Kölvi-toiminnassa kävi 261 pakolaistaustaista poikaa ja nuorta miestä vuonna 2018. Heidän aktiivisuutensa vaihteli huomattavasti sen mukaan, miten paljon he tarvitsivat arkeensa Kölvi-toimintaa ja sen tuomaa tukea. Arviolta vakituksissa viikoittaisessa toiminnassa käyviä nuoria oli vuonna 2018 noin 50-80. Yhdistys ei edes tavoittele nuorten sitoutumista toimintaan, jos se ei erityisesti ole nuorelle tarpeellista. Kotoutuminen tapahtuu aina Kölvi-toiminnan ulkopuolella -

osana suomalaista yhteiskuntaa ja sen peruspalveluita. Vuonna 2018 Kölvi-toiminnassa oli 5676 käyntikertaa. Kävijämäärät laskivat jonkin verran edellisvuoden kävijöistä (6192). Kysymys saattaa olla turvapaikanhakijamäärien laskusta, mutta myös muutoksista kävijöiden laskutavassa; kaikkia spontaaneja kohtaamisia ei pystytä tilastoimaan ja siitä on tarkoituksellisesti luovuttu. Toiminta tavoitti edelleen hyvin kohderyhmänsä.

	Kohtaamis- paikan kävijämäärä	Kölvi- apu: Läksyapu	Kölvi- apu: Työnhaku	Kölvi- apu: Muu tuki	Harraste- ryhmät	Teemalliset pienryhmät	Loma-ajan toiminta	YHT.
Tammi	192	46	17	7	62	25		349
Helmi	347	35	18	9	148	68	56	681
Maalis	317	25	36	21	138	71	30	638
Huhti	296	38	9	9	109	58		519
Touko	183	18	1	8	48	32		290
Kesä	264	2	2	5			258	531
Heinä	96	1				19	68	184
Elo	53	3		9				65
Syys	346	41	11	13	115	77		603
Loka	344	27	9	4	103	94	77	658
Marras	361	34	7	19	124	136		681
Joulu	234	7	4		19	15	198	477
YHT.	3033	277	114	104	866	595	687	5676

4.2. Laadullinen arviointi

Arviointi on erittäin tärkeää kaikessa yhdistyksen toiminnassa. Ohessa Kölvi-toiminnan asiakaskyselyn tuloksia. Tulokset ovat saavutettu Kölvi-toiminnan erityisnuorisotyön sekä vapaaehtois- ja kansalaistoiminnan saumattomalla yhteistyöllä. Kyselyyn vastasi 34 Kölvi-toiminnan kävijää. Alla olevat prosentit osoittavat kuinka moni Kölvi-toiminnan kävijöistä oli **täysin tai osittain samaa mieltä seuraavien väittämien kanssa:**

Ilman Kölviä tuntisin itseni yksinäisemmäksi	84 %
Olen saanut apua läksyissä/opinnoissa Kōlvissä	81 %
Kouluni olisi jäänyt kesken ilman Kōlvin apua	42 %
Olen saanut Kōlvissä tukea arkielämäni hoitamiseen.	91 %
Olen voinut puhua ongelmistani Kōlvissä	75 %
Olen saanut Kōlvistä hyödyllisiä ohjeita ja neuvoja.	94 %
Olen saanut mielekästä tekemistä Kōlvissä	79 %
Olen saanut apua ja tukea vapaaehtoisilta Kōlvissä	88 %
Olen saanut apua ja tukea työntekijöiltä Kōlvissä	100 %
Olen saanut Kōlvissä apua, jota en saisi mistään muualta	86 %
Suomen kieleni on parantunut Kōlvin takia	93 %
Minua on autettu työnhaussa Kōlvissä	82 %

Olen tutustunut Kōlvissä kantasuomalaisiin	87 %
Olen tutustunut Kōlvissä suomalaiseen kulttuuriin ja voinut pohtia ja kysyä siitä	78 %
Olen voinut keskustella syrjintä- tai rasismikokemuksista	78 %
Minusta välitetään aidosti Kōlvissä	80 %
Olen voinut puhua tunteistani rehellisesti Kōlvissä	81 %
Olen saanut työpaikan, koska minua on autettu työnhaussa Kōlvissä	57 %
Olen voinut auttaa muita Kōlvin toiminnassa	87 %
Olen saanut Kōlvissä tietoa siitä, miten Suomessa voi vaikuttaa yhteiskuntaan	74 %

5. Erilliset kehittämishankkeet

5.1. Valomo parantaa toimintakykyä

Valomo-valmennuksen (2017-2020) tavoitteena on ylläpitää sellaisten työttömien pakolaistaustaisten nuorten miesten toimintakykyä, joilla on erityisen suuri riski syrjäytyä kokonaan työelämästä ja menettää arjenhallinta, vaikka he ovat olleen Suomessa jo verraten pitkään (5-15-vuotta). Valomon kohderyhmän nuorilla on useita haasteita: suomen kielen taito tarvitsee vahvistamista, mahdollinen traumatausta vaikuttaa mielenterveyteen negatiivisesti, melkein kaikilla on syrjintäkokemuksia ja suomalainen palvelujärjestelmä on erityisen monimutkainen tilanteessa, jossa kielitaidon vahvistamista vielä tarvitaan. Arjenhallinnan puute taas osin vaikuttaa niin, että sitoutuminen ryhmätoimintaan on osalle nuorista vaikeaa. Valomossa ollaankin kehitetty menetelmiä juuri näiden nuorten arjesta nousseiden tilanteiden parantamiseksi. Valomo-valmennusta rahoittaa Sosiaali- ja terveysministeriön avustuskeskus (STEA). Hankkeessa työskentelee kaksi työntekijää: kehittämisspäällikkö ja mielenterveystyön kehittäjä.

Valomo-valmennuksen ensimmäinen ryhmävalmennusjakso käynnistettiin helmikuun 2018 alussa. Ryhmän kesto oli 16 viikkoa; kolme päivää viikossa. Valmennusjakson aloitti kaikki tavoitellut kahdeksan nuorta, mutta osa nuorista keskeytti opiskeluiden aloittamisen tai muuton vuoksi. Kaikki ryhmävalmennusjakson aloittaneet saivat jatko-ohjauspaikan valmennuksen jälkeen ja yhtä lukuun ottamatta ryhmäläiset pysyivät vuoden 2018 loppuun saakka palveluissa, joihin heidät oltiin ohjattu. Ryhmässä testattiin pääsääntöisesti hankkeessa kehitettyjä ohjausmenetelmiä, mutta myös esimerkiksi voimauttavaa valokuvausta. Valomo-valmennuksen ensisijainen tavoite, toimintakyvyn edistäminen, toteutui ensimmäisen ryhmän osalta hyvin: kaikki ryhmävalmennusjakson käyneet saivat parantuneet tulokset Työterveyslaitoksen laatiman Kykyviisari-arviointityökalun (<https://sivusto.kykyviisari.fi>) mukaan.

Syksyllä 2018 käynnistettiin toinen ryhmävalmennusjakso. Jakson aloitti kaikki tavoitellut kahdeksan henkeä, joista kaksi keskeytti opiskeluiden ja työn aloituksen vuoksi. Ryhmän rakennetta kehitettiin kevästä mm. panostamalla erityisen paljon ryhmähengen löytymiseen, joka näkyi nuorten säännöllisempänä paikalla olona valmennuspäivinä. Hyväksymis- ja omistautumisterapian menetelmistä muodostettiin Valomo-valmennuksen asiakastyömallin peruspilari, koska menetelmät sopivat hyvin järjestölähtöiseen mielenterveystyöhön. Syksyn

ohjelmassa oli mukana paljon taidemenetelmiä: voimauttavan valokuvauksen lisäksi myös tarinateatteria ja kuvataiteita. Ryhmässä kokeiltiin myös sensomotorista terapiaa, jonka ajatuksena oli järjestölähtöisesti käsitellä mahdollisia vaikeita menneisyyden kokemuksia. Työterveyslaitoksen kehittämän Kykyviisari-arviointityökalun valossa nuorten toimintakyky oli myös tämän ryhmän osalta parantunut erityisesti heillä, jotka olivat olleet paikalla ryhmäpäivistä vähintään 80%. Kaikille ryhmässä aloittaneille löytyi myös tilanteeseen sopiva jatkopalvelu (opiskelu, työ, työkokeilu jne.)

Valomoa käytiin esittelemässä erilaisille toimijoille. Valomon potentiaalista kohderyhmää tavoitettiin luento- ja muiden esittelytapaamisten kautta 75 henkilöä. Valomo-valmennuksen toiminnasta luennoitiin yhteistyökumppaneille 20 kertaa, yhteensä 326 kuulijalle. Lisäksi keväällä 2018 Valomon toimintaa esiteltiin Ylen Radio Suomen kahdessa paneelikeskustelussa. Valomon ammatillinen ohjausryhmä kokoontui vuonna 2018 kolme kertaa. Sen jäseniltä tuli useita hyviä kehittämisehdotuksia, joita laitettiin käytäntöön hankkeen arjessa.

5.2. Avaamo tukee nuorten vanhempia

Avaamo-hankkeen (2018-2021) tavoitteena on tukea konkreettisesti maahanmuuttajataustaisia vanhempia, joiden oppivelvollisuusikäiset nuoret (10-16v.) ovat haasteellisessa elämäntilanteessa. Haastavia elämäntilanteita voivat olla esim. elämänhallinnan merkittävä heikkeneminen, kiusaamisen kohteeksi joutuminen, häiriökäyttäytymisestä aiheutuva jengiytyminen, yksinäisyys, koulupudokkuus tai päihteiden käyttö. Kohderyhmän maahanmuuttajataustaiset vanhemmat ovat huolissaan ja motivoituneita tukemaan lastaan. Hankkeen tavoitteena on löytää vanhempien voimavarat ja mahdollistaa vanhempien rooli ensisijaisina kasvattajina. Hankkeen ajatuksena on, että kukaan ei voi tukea nuorta yhtä kokonaisvaltaisesti kuin oma vanhempi. Avaamo-hanketta rahoittaa Sosiaali- ja terveysministeriön avustuskeskus (STEA). Siinä työskentelee kaksi työntekijää: kehittämisspäällikkö ja perhetyön kehittäjä.

Syyskuun 2018 alusta lähtien Avaamon työntekijät ovat tutustuneet Tampereen maahanmuuttajatyötä tekeviin tahoihin ja jalkautuneet maahanmuuttajavanhempien pariin. Työntekijät ovat käyneet esittelemässä hanketta 17 eri paikassa, jossa tehdään maahanmuuttajatyötä. He ovat pitäneet vanhemmille ryhmä- ja yksilöhaastatteluja selvittääkseen sitä, millaista tukea vanhemmat ovat saaneet ja millaista tukea he erityisesti kaipaavat. Yksilöhaastatteluja on tehty 10 kappaletta ja ryhmähaastattelut ovat tavoittaneet 30 henkilöä. Yksilöhaastatteluja on ollut helpompi saada sovittua, mutta valmiisiin maahanmuuttajaryhmiin ei jostain syystä kovin innostuneesti oteta vierailevia haastattelihoita.

Avaamon työntekijät ovat myös luoneet kontakteja Tampereen kouluihin, joiden kautta vanhempia on tarkoitus tavoittaa heille järjestettävään keskusteluapuun eli Avaamo-palveluun. Syksyn aikana työntekijät ovat vierailleet neljällä koululla sekä järjestäneet kaksi hankkeen tiedotustilaisuutta koulujen henkilökunnalle. Haasteena tässä on ollut se, että yhteistyö koulujen kanssa on tuntunut lähtevän liikkeelle melko hitaasti, vaikka vastaanotto on ollut positiivista ja tarve tämänkaltaiselle työlle on havaittu. Varsinaisten Avaamo-palvelujen oli tarkoitus aloittaa toimintansa alkuvuodesta 2019, mutta yksi perhe Avaamo-palveluun otettiin jo syksyn 2018 aikana. Perheen kanssa tavattiin kolme kertaa. Yhteistyön päätyttyä perheen tilanne oli rauhoittunut.

Työntekijät ovat myös koonneet asiantuntevan ohjausryhmän. Ryhmä kokoontui ensimmäisen kerran joulukuussa 2018. Erilaisten yhteistyökuvioiden virittäminen muiden maahanmuuttajatyötä tekevien tahojen kanssa, kulttuurisensitiivisten menetelmien suunnitteleminen sekä työntekijöiden oman osaamisen kehittäminen on ollut jatkuvasti läsnä muun työn ohessa.

6. Osaamisen levittäminen

6.1. Osaamiskeskustoiminta

Yhdistyksessä kehitettiin erilaisia pakolaistaustaisia nuoria tukevia työmuotoja. Näistä kertynyttä tietotaitoa levitettiin aktiivisesti luennoimalla lukuisissa erilaisissa tilaisuuksissa vuonna 2018. Yhdistyksen osaamista myös digitalisoitiin aktiivisesti etenkin Nova-hankkeen tuottamien videoiden kautta. Kölvi-toiminnan nettisivuille luotiin myös Video-sivusto nuorten omien näkökulmien esiintuomiseksi (Katso tarkemmin www.kolvi.fi/videot).

6.2. Vaikuttamisverkostot

Yhdistyksen henkilökunta toimii monissa vaikuttajaverkostoissa. Näistä mainittakoon vuoden 2018 osalta seuraavat:

- Tampereen kaupungin koordinoima Perheverkko (perheitä tukeville järjestöille)
- Pirkanmaan ja Keski-Suomen etnisten suhteiden neuvottelukunta ETNO
- Sisäministeriön alainen Pirkanmaan ekstremismi- asiantuntijatyöryhmä
- Oikeusministeriön alainen Monikulttuuriset nuoret Suomessa- asiantuntijaryhmä
- Nuoret, rauha ja turvallisuus - verkosto yhteistyössä Ulkoministeriön kanssa

Vuoden 2018 lopussa yhdistys aloitti oman asiantuntemuksensa esiintuomisen valtakunnallista nuorisotyötä kehitettäessä. Yhdistyksen työntekijät valittiin nuorisotalon kattojärjestön Allianssin seuraaviin toimikuntiin: 1) Nuorisotyön kehittäminen, 2) Vaalit ja vaikuttaminen ja 3) Yhdenvertaisuus.

Lisätietoja antaa mielellään:

Meri Kianto

Toiminnanjohtaja

meri.kianto@kolvi.fi

044 283 0189

Yhdistyksen muu henkilökunta:

Katso www.kolvi.fi